



‘21
MEMORIA ANUAL





ÍNDICE

Pág. 06 Saludo del Presidente

Pág. 07 Saludo de la Gerente

Pág. 08 Comité Ejecutivo

Pág. 11 Ejes Estratégicos

Pág. 13 Hitos

Pág. 25 Nuestros Socios

Pág. 27 Transferencia total de carga

Pág. 29 Estados Financieros

SALUDO DEL PRESIDENTE

San Antonio es por esencia una ciudad identificada con el puerto, el cual genera miles de empleos directos e indirectos en la provincia. Hoy es el principal enclave marítimo del país y tiene un rol fundamental para el comercio exterior de Chile.

El año 2021 estuvo lleno de desafíos, ya que enfrentamos condiciones inéditas para las importaciones y exportaciones de mercancías. Pese a ello, el movimiento anual de carga superó los 25 millones de toneladas, todo gracias al esfuerzo de toda la cadena logística que participa de la operación portuaria.

En este contexto, aquellos buenos resultados no serían posibles sin el encomiable trabajo de las empresas pertenecientes a la Comunidad Logística de San Antonio (Colsa). En conjunto, se logró que esta cadena no se rompiera en un complejo escenario internacional marcado por la congestión portuaria mundial y la crisis sanitaria provocada por la pandemia.

Adicionalmente, es importante destacar que la participación de nuestros socios fue más allá de la operación portuaria, evidenciando un férreo compromiso con la comunidad y la búsqueda de procedimientos sustentables.

Dentro de los avances está el Acuerdo de Producción Limpia (APL), al que adhirió la mayoría de los miembros de Colsa. Así, en 2021 esas empresas llevaron a cabo las auditorías que evidencian que implementaron las medidas para reducir la huella de carbono, a partir del firme convencimiento de que es un compromiso necesario y concebido como gestión empresarial.

Por otro lado, en 2021 Colsa dio inicio a un convenio de carácter anual para ayudar económicamente al Cuerpo de Bomberos de San Antonio con insumos, maquinarias y otros elementos que necesitan para cumplir con su noble labor.



En el marco de este acuerdo, se hizo la entrega de un carro bomba tipo Hazmat, el cual no sólo servirá para combatir emergencias que puedan ocurrir en los recintos portuarios, sino que también será un aporte para toda la Provincia de San Antonio y un beneficio para la comunidad.

Como Empresa Portuaria San Antonio nuestro rol dentro de Colsa es liderar el organismo con el afán de permitir el desarrollo de un trabajo armónico, en el que cada uno de sus socios aporta para robustecer cada día más esta cadena.

Valoramos la disposición de los miembros de nuestra organización para participar en las distintas mesas de trabajo que permitieron abordar temáticas relativas al funcionamiento de los recintos extraportuarios y depósitos de contenedores, así como también la coordinación con los gremios de transportistas y con servicios públicos como Aduana y SAG.

De igual manera, hemos implementado varias de las acciones emanadas del Plan de Logística Colaborativa, impulsado por el Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones y el Ministerio de Economía, para hacer frente a la congestión portuaria mundial.

Por todo esto, agradezco a los ejecutivos y trabajadores de las 27 empresas que son parte de Colsa por su notable labor en un año lleno de desafíos. Además, los insto a seguir apoyando la gestión para hacer más eficiente la actividad portuaria y velar, ante todo, por la seguridad de todos nuestros trabajadores portuarios.

Luis Knaak Quezada

Gerente General de Puerto San Antonio

SALUDO DE LA GERENTE

Durante el 2021 y pese a pandemia, aumentaron las operaciones en un 14% en comparación al año anterior en el puerto de San Antonio, llegando a 25.092.640 las toneladas movilizadas, positivas cifras alcanzadas en el movimiento de carga, un gran desafío alcanzado por toda la cadena logístico-portuaria.

San Antonio cumple un rol fundamental para las exportaciones e importaciones de distintas mercancías en la macrozona central de Chile, el aumento en la transferencia tuvo un impacto positivo gracias al esfuerzo y compromiso de cada uno de los actores de la cadena, en especial los trabajadores portuarios, logísticos y transportistas, quienes con responsabilidad y compromiso hicieron posible este crecimiento. Entre las gestiones realizadas durante el año que pasó fue lograr que San Antonio fuera el primer puerto de Chile en vacunar a sus trabajadores. Esta gestión se realizó en conjunto con la Ilustre Municipalidad de San Antonio y demuestra lo importante que son los trabajadores portuarios para la cadena logística del puerto de San Antonio.

También, durante el 2021 se instaló la mesa de trabajo de Depósitos para mejorar los tiempos de espera, estandarizar sistemas de agendamiento y protocolos de buenas prácticas. Hoy se entrega a los transportistas, la estadística mensual de los tiempos de espera y existe la voluntad y compromiso de evitar filas fuera del gate así como atender al menos el 80% de los camiones en máximo 60 minutos.



Al mismo tiempo se comenzó una mesa de trabajo con los almacenes extraportuarios que ha tenido avances. Por esta temporada alta se logró que Aduana autorizara la extensión de la superficie de almacenaje de los extraportuarios que lo solicitaron.

Junto a Transportistas, Gremios de Aduanas y Extraportuarios se realizó un trabajo de levantamiento de información que permitirá contar con un modelo operacional para conocer los procesos documentales y requisitos que se requieren para los distintos tipos de carga, incluyendo propuestas de mejoras, a fin de que cada actor interviniente sepa cómo proceder y de esa forma hacer más ágil y eficiente la cadena logística. Como en otros años, se realizaron reuniones de preparación de la temporada de la fruta junto a Asoex, navieras y depósitos, se logró atención SAG en el tercer turno en forma permanente.

Por otra parte, se creó el Consejo Logístico Portuario que busca trabajar en temas educacionales y de formación, en conjunto con la academia en todos sus niveles tantos colegios municipales TP, institutos profesionales y universidades, para actualizar sus mallas curriculares o crear nuevas carreras que la industria va requiriendo sobre todo en tecnología y automatización de procesos.

Se logró la incorporación de tres nuevos socios a la comunidad: Terminal Logístico San Antonio, QC Policarpo Toro concesión del sitio 9 de la empresa portuaria, y se incorporó como socio activo el instituto profesional AIEP, además de la incorporación de EFE como director permanente y con ello impulsar el desarrollo ferroviario.

Agradezco a todos nuestros asociados, instándolos a seguir trabajando en forma comunicada, coordinada y con un alto espíritu de colaboración, debemos fortalecer cada uno de los eslabones de la cadena logística de Puerto de San Antonio y su zona de influencia. Debemos estar alineados y seguir siendo el puerto estratégico generador de trabajo para los sanantoninos propiciando el desarrollo armónico de ciudad puerto.

Pilar Larraín Sanhueza

Gerente COLSA



COMITÉ EJECUTIVO

ORGANO RECTOR DE COLSA,
ASOCIACIÓN SIN FINES DE
LUCRO DE DERECHO PRIVADO

Directores permanentes

- ▶ **JUAN ALBERTO ARANCIBIA KREBS**
Gerente General
DP World San Antonio
- ▶ **RODRIGO GALLEGUILLLOS ZÚÑIGA**
Gerente General
STI
- ▶ **HERNÁN GUTIÉRREZ ORTIZ**
Gerente General
QC Policarpo Toro
- ▶ **LUIS KNAAK QUEZADA**
Gerente General
Empresa Portuaria San Antonio
(Presidente COLSA)
- ▶ **PATRICIO PÉREZ GÓMEZ**
Gerente General
EFE
- ▶ **CRISTIAN VALENZUELA ARAYA**
Gerente General
Puerto Panul (Secretario COLSA)

Directores Electos 2021-2023

- ▶ **JUAN PABLO BOWEN CARRANZA**
Gerente General
Transap
- ▶ **DAVID FERNÁNDEZ LARRAGUIBEL**
Gerente General
Fepasa
- ▶ **SEBASTIAN GRACE ARANDA**
Subgerente Comercial
Saam logistics
- ▶ **JORGE GUAJARDO RODRÍGUEZ**
Gerente / Ultramar
(Tesorero COLSA)
- ▶ **DIEGO RODRÍGUEZ CHRISTIANSEN**
Gerente General
Terquim
- ▶ **RAFAEL TAGLE MORENO**
Gerente General
Frioport (Vicepresidente COLSA)

Invitados permanentes

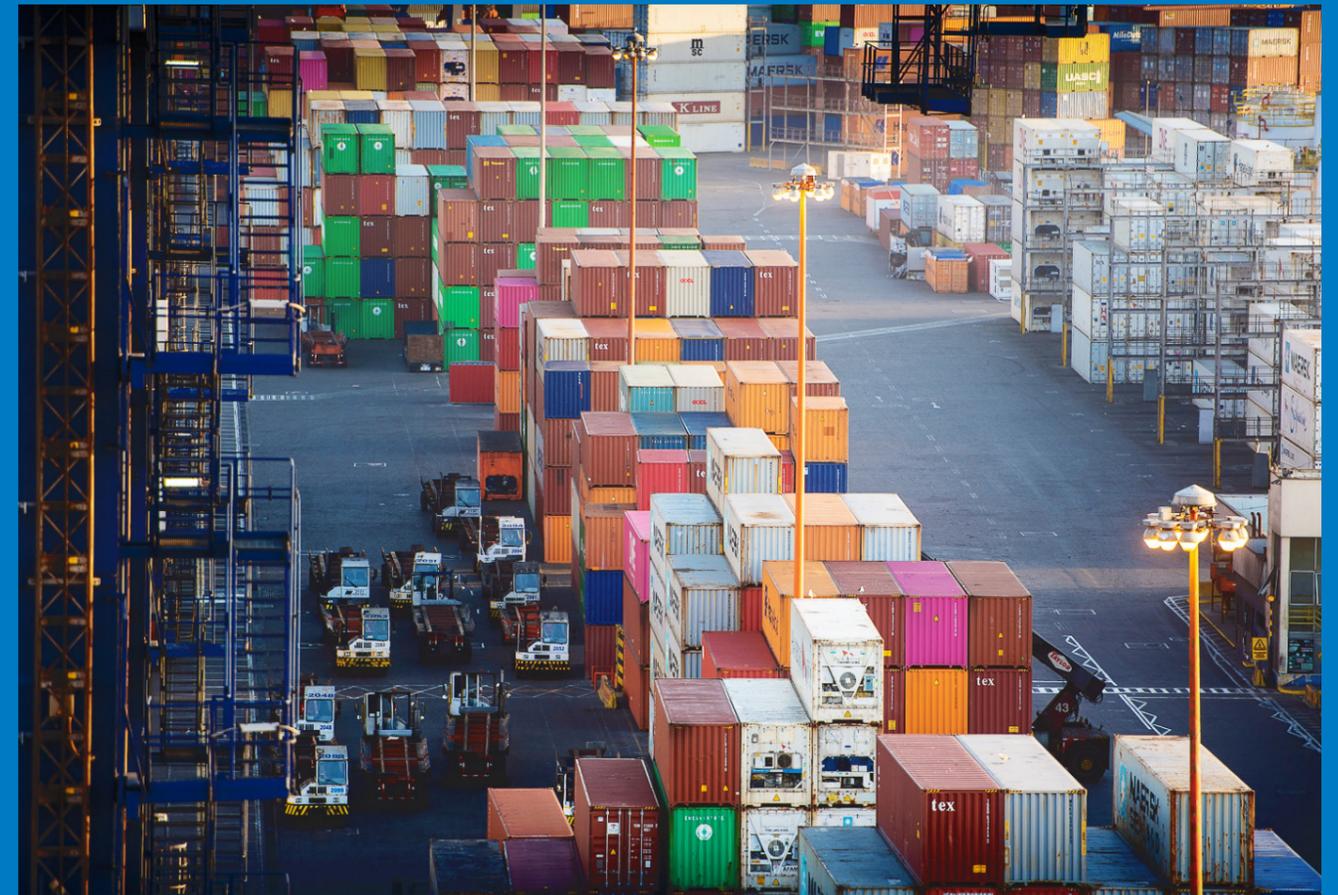
- ▶ **DANIEL GONZÁLEZ SALINAS**
Gobernador Marítimo
de San Antonio
- ▶ **ERIC GUITAL ALARCÓN**
Jefe Oficina SAG
San Antonio
- ▶ **SILVIA MACK RIDEAU**
Administrador Aduana
San Antonio

EJES ESTRATÉGICOS

LOGÍSTICA



SUSTENTABILIDAD



INFRAESTRUCTURA



HITOS DESTACADOS

'21



01

Puerto San Antonio, primer puerto de Chile en vacunar a sus trabajadores portuarios



La Comunidad Logística de San Antonio (Colsa) gestionó ante la Municipalidad y su Dirección de Salud, la vacunación contra el covid-19 para la totalidad de los trabajadores portuarios que alcanzó a 2000 personas.

02

Vagones de tren



Desde Agunsa desembarcaron en DP World San Antonio la primera partida de 15 vagones de última generación para la Empresa de los Ferrocarriles del Estado (EFE), provenientes de China.

La logística contó con varias etapas de planificación: transporte marítimo, coordinación con el terminal, el porteo a Barrancas para poner los vagones sobre la trocha, traslado a Santiago, entre otros. Todos los detalles muy bien estudiados por Agunsa, expertos en logística.

03

Transap traslada trenes de EFE



Transap, operador ferroviario de carga, trasladó las unidades destinadas a los servicios de pasajeros en el sur del país, los que en un principio fueron trasladados hasta Santiago donde realizaron las primeras pruebas estáticas para, luego ser trasladados hasta Concepción y Victoria.

Los nuevos trenes cuentan con altos estándares de calidad, certificación internacional y tecnología de punta a nivel mundial.

04

Seminario de naturaleza y enoturismo



Con el seminario "Naturaleza y enoturismo, nuevas oportunidades turísticas para San Antonio", se hizo el lanzamiento del Programa Territorial Integrado (PTI) de la Provincia de San Antonio. Mesa en la que también participa COLSA.

05 Primer Encuentro de Educación TP



Este evento busca la coordinación con los actores de la formación TP, el sector productivo y el Estado.

En la instancia, también participó el Ministro de Educación, Raúl Figueroa, junto al subsecretario de Educación, Jorge Poblete y el subsecretario de Educación Superior, Juan Eduardo Vargas, quienes dieron la partida al Primer Encuentro de Educación Técnico Profesional de la Zona Centro Norte, oportunidad en la que la gerente de Colsa, Pilar Larraín, fue invitada en representación de las empresas y sectores económicos de las regiones de Coquimbo y Valparaíso. El liderazgo y crecimiento de cualquier industria y sector productivo va en directa relación con el desarrollo del recurso humano.

06 Laboratorio PCR implementado por Colsa en su primer año realizó más de 65 mil análisis para detectar covid-19



El Laboratorio de Biología Molecular del Hospital Claudio Vicuña, puesto en marcha gracias al convenio de colaboración entre Puerto San Antonio, la Comunidad Logística de San Antonio (COLSA), más el aporte del Organismo Internacional de Energía Atómica y el Servicio de Salud Valparaíso-San Antonio, procesó en su primer año de funcionamiento más de 65 mil exámenes PCR para detectar el Covid-19.

07 Cámara de Comercio e Industria de San Antonio se integra a Colsa



El Comité Ejecutivo de Colsa aprobó la solicitud de ingreso de la Cámara de Comercio, Industria, Servicios y Turismo de San Antonio como socio estratégico colaborador de la instancia.

La Cámara de Comercio local reúne a los rubros de servicios, turismo, logística, construcción, gastronomía, educación, entre otros; agrupados en empresas que, por su trayectoria y solidez, son íconos de la provincia.

08 TLS se asocia a Colsa



A partir de octubre, TLS (Terminal Logístico San Antonio) se asoció activamente a la Comunidad Logística de San Antonio (COLSA).

Para René González, gerente general de TLS, COLSA es una importante comunidad logística y es trascendental participar en esta asociación, fundamentalmente con el propósito de generar canales de acercamiento con los demás actores de la cadena logística, enfocado a mejorar la comunicación y a lograr una mayor coordinación y eficiencia de las operaciones de salida y entrada de contenedores desde y hacia los terminales portuarios.

09 Trans-Port 2021



Pilar Larraín, gerente de la Comunidad Logística San Antonio (Colsa), expuso en Trans-Port 2021 el trabajo realizado desde el Puerto de San Antonio y los desafíos que han debido afrontar los actores del conglomerado.

En la presentación, la representante de Colsa manifestó que el objetivo autoimpuesto es el conseguir “una cadena logística-portuaria productiva, eficiente, competitiva y sostenible”. Avanzar en tecnología y mejorar la coordinación con los medios de transportes terrestres y marítimos. Además Colsa destacó con Stand y entregó material de sus asociados a los participantes e interactuó con distintos actores en la promoción de Puerto San Antonio y su cadena logística.

10 Centro de Inspección con atmósfera controlada



San Antonio se convirtió oficialmente en la primera ciudad portuaria del país en contar con un centro de inspección con atmósfera controlada bajo los nuevos estándares que exige la ley, el cual busca agilizar la fiscalización de mercancías que son movilizadas en los terminales del principal puerto de Chile y que está ubicado en el Almacén Extraportuario de San Antonio de SAAM Logísticos.

11 Plan de Logística Colaborativa



Mediante la ejecución de diversas acciones, COLSA avanzó en optimizar el proceso logístico de Puerto San Antonio y su cadena considerando el escenario global de la actividad marítima portuaria.

Lo anterior, en el contexto de la implementación del Plan de Logística Colaborativa, iniciativa emanada por los ministerios de Transportes y Telecomunicaciones y de Economía.

12 Carro bomba Hazmat



Con una ceremonia llevada a cabo en el edificio corporativo de Puerto San Antonio y un posterior recorrido por la ciudad, se realizó la entrega oficial del nuevo carro Hazmat a la Tercera Compañía de Bomberos de San Antonio.

El arribo del carro bomba se produjo gracias al aporte económico hecho por la Empresa Portuaria de San Antonio, sus cinco terminales (STI, DP World, Puerto Panul, QC Polícarpo Toro y Terquim) y otras tres empresas socias de COLSA, Seaport, Puerto Columbo y Logec.



OTROS HITOS

- ▶ *Reactivación de movimiento de contenedores vacíos entre depósitos y terminales en terceros y primeros turnos.*
 - ▶ *Coordinación movimientos almacenes extraportuarios y terminales en terceros turnos.*
 - ▶ *Monitoreo tiempos de espera depósitos San Antonio.*
 - ▶ *Levantamiento catastro camiones y conductores de porteo de vacíos.*
-
- ▶ *Reparación de avenida La playa con recursos aportados por DP World, STI, Empresa Portuaria San Antonio, Sitrans y Saam Logistics.*
 - ▶ *Agenda transportistas 2021 mesas de trabajo terminales, depósitos y extraportuarios.*
 - ▶ *Gestión SAG por plataforma de pagos y atención en almacenes extraportuario.*
 - ▶ *Curso de Logística U de los Andes (100 alumnos de Colsa).*
 - ▶ *Colsa miembro director permanente de la Red de Puertos Digitales y Colaborativos de América Latina y El Caribe.*
 - ▶ *Preparación logística para Fiestas Patrias y temporada de la fruta fresca.*





▼
**NUESTROS
SOCIOS**

SOCIOS ACTIVOS



SOCIOS COLABORADORES



SOCIOS PERMANENTES



TRANSFERENCIA TOTAL DE CARGA '21



Total Carga Transferida:

25.092.641
Toneladas



Graneles líquidos:

1.162.644
Toneladas



Carga Fraccionada:

703.581
Toneladas



Graneles sólidos:

4.295.227
Toneladas



Carga en contenedores:

18.931.189
Toneladas



Automóviles:

368.412
Toneladas



Teus Transferidos:

1.840.458
Toneladas

ESTADO FINANCIERO



ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021

ACTIVOS

Activo corriente	
Banco Santander	11.968.472
Depósito A Plazo	21.025.585
Cuotas Ordinarias Por Cobrar	534.844
Otras cuotas adicionales	1.350.210
Total Activos corrientes	34.879.111

PASIVOS

Pasivo corriente	
Aporte proyecto laboratorio	752.472
Ingresos anticipados	13.498
Total Pasivos corrientes	765.970

ACTIVOS NO CORRIENTE

Propiedades Plantas Y Equipos	
Muebles Y Utiles	3.299.820
Depreciación Acumulada	(1.148.063)
TOTAL PROPIEDADES PLANTAS Y EQUIPOS	2.151.747
Total activos no corrientes	2.151.757
TOTAL ACTIVOS	37.030.868

PATRIMONIO

Capital Cuotas Incorporacion	20.973.379
Superavit Cumulados	5.486.339
PATRIMONIO	26.459.718
SUPERÁVIT O (DÉFICIT)	9.805.180
TOTAL PASIVOS	37.030.868

ESTADOS DE RESULTADOS

CONCEPTO	ACUMULADO
(+) Ingresos de Explotación	
INGRESOS POR CUOTAS ORDINARIAS	84.060.378
INGRESOS POR CUOTAS EXTRA ORDINARIAS	3.554.956
	<u>87.615.334</u>
(-) Costos de Explotación	
(-) Margen de Explotación	87.615.334
(-) Gastos de Administración y ventas	
Remuneraciones	67.357.514
Leyes sociales	2.648.124
Gastos de celular del personal	1.081.030
Honorarios	3.441.808
Gastos Generales	246.800
Gastos legales	70.000
Gastos de oficina	62.700
Gastos imprenta	552.160
Gastos de publicaciones	388.960
Gtos envío correspondencia	46.703
Seguros	0
Telefonía e internet	0
Consumos básicos	0
Gastos de viajes y viáticos	265.717
Gastos de publicidad	0
Serv. computacionales e internet	1.002.171
Gastos almuerzos	0
Gastos de reuniones	126.390
Gastos de aseo	0
Gastos comunes	0
Gastos mantención	0
Gastos proyecto carro bomba	124.234
Gastos bancarios	326.623
Depreciaciones	368.587
Total Gastos	78.109.521
(=) Superávit (Déficit) operacional	9.505.813
(-) Gastos fuera de la explotación	
	<u>0</u>
(+) Otros ingresos fuera de la explotación	
Otros ingresos	218.609
Proyectos	0
	<u>218.609</u>
(-) Ingresos financieros	0
Gastos proyectos	0
(+) Ingresos financieros	
Interés y reajuste depósitos a plazo	80.758
	<u>80.758</u>
(=) SUPERAVIT (DÉFICIT) NO OPERACIONAL	299.367
(=)SUPERAVIT (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	9.805.180

BALANCE GENERAL

CUENTA	SUMA		SALDOS		INVENTARIO		RESULTADOS	
	DEBE	HABER	DEUDOR	ACREEDOR	ACTIVO	PASIVO	PERDIDA	GANANCIA
1101002 BANCO SANTANDER	123.832.766	111.864.294	11.968.472		1.013.954			
1102002 DEPOSITO A PLAZO	21.025.585		21.025.585		20.944.827			
1103004 CUOTAS ORDINARIAS POR COBRAR	91.313.216	90.778.372		534.844	1.903.109			
1103005 CUOTA DE INCORPORACION POR COBRAR	1.613.216	1.613.152			1.814.432			
1103006 CUOTAS EXTRAORDINARIAS	5.483.388	5.483.388			28.076			
1103009 OTRAS CUOTAS ADICIONALES	26.287.311	24.987.101	1.350.210		1.692.360			
1106006 ANTICIPO PROVEEDORES	815.786	815.786						
1106009 APORTES EXTRAORDINARIOS POR COBRAR	124.234	124.234						
1201002 MUEBLES Y UTILES	3.299.820		3.299.820					
1201009 DEPRECIACION ACUMULADA		1.148.063		1.148.063		1.148.063		
2101001 PROVEEDORES	10.932.923	10.932.923						
2102004 DOCUMENTOS POR PAGAR	5.236.000	5.236.000						
2102006 INGRESOS ANTICIPADOS	56.085.330	56.098.828		13.498		13.498		
2102009 APORTE EXTRAOR. PROYECTO LABORATORIO		752.472		752.472		752.472		
2102011 INGRESOS POR ACLARAR	300.000	300.000						
2102012 APORTE PROYECTO CARRO BOMBA		21.175.545						
2102013 APORTE PROYECTO AVDA. LA PLAYA	5.236.000	5.236.000						
2103001 REMUNERACIONES POR PAGAR	55.063.488	55.063.488						
2103002 IMPOSICIONES POR PAGAR	10.590.307	10.590.307						
2103006 HONORARIOS POR PAGAR	3.046.000	3.046.000						
2104003 IMPUESTO RENTA SEGUNDA CATEGORIA	395.808	395.808						
2104004 IMPUESTO UNICO	4.351.843	4.351.843						
2301001 CAPITAL CUOTAS INCORPORACION		20.973.379		20.973.379		20.973.379		
2301004 SUPERVIT Y DEFICIT	1.182.867	1.182.867						
3102009 SUPERAVIT ACUMULADOS	244.264	5.730.603		5.486.339		5.486.339		
3102001 REMUNERACIONES	67.357.514		67.357.514				67.357.514	
3102010 LEYES SOCIALES	2.648.124		2.648.124				2.648.124	
3102021 GASTOS CELULAR DEL PERSONAL	1.081.030		1.081.030				1.081.030	
3102023 HONORARIOS	3.441.808		3.441.808				3.441.808	
3102032 GASTOS GENERALES	246.800		246.800				246.800	
3102033 GASTOS LEGALES	70.000		70.000				70.000	
3102034 GASTOS DE OFICINA	62.700		62.700				62.700	
3102035 GASTOS DE IMPRENTA	552.160		552.160				552.160	
3102037 GASTOS DE PUBLICACIONES	388.960		388.960				388.960	
3102039 GASTOS ENVIO CORRESPONDENCIA	46.703		46.703				46.703	
3102045 GASTOS VIAJES Y VIATICOS	265.717		265.717				265.717	
3102050 GASTOS REUNIONES	126.390		126.390				126.390	
3102055 GASTOS DE INFORMATICA Y COMPUTACION	1.002.171		1.002.171				1.002.171	
3102061 COSTO PROYECTO CARRO BOMBA	124.234		124.234				124.234	
3103013 DEPRECIACIONES	368.587		368.587				368.587	
3103015 GASTOS BANCARIOS	326.623		326.623				326.623	
4101001 INGRESO POR CUOTAS ORDINARIAS	56.152.953	140.213.331		84.060.378				84.060.378
4101002 INGRESOS POR CUOTAS EXTRAORDINARIA	114.000	3.668.956		3.554.956				3.554.956
4101005 OTROS INGRESOS		218.609		218.609				218.609
4102003 INTERES Y REAJUSTES D PLAZO		80.758		80.758				80.758
SUMAS	582.012.107	582.012.107	116.288.452	116.288.452	38.178.931	28.373.751	78.109.521	87.914.701
SUPERAVIT (DÉFICIT) DEL EJERCICIO						9.805.180	9.805.180	
SUMAS IGUALES	582.012.107	582.012.107	116.288.452	116.288.452	38.178.931	38.178.931	87.914.701	87.914.701

